

崇友實業股份有限公司

第1頁，共4頁

內 部 規 章	員工行為準則	主辦單位	人資課
		編 號	IB-0204

一、目的：為使公司員工皆能秉持「誠信·創新」的核心價值，建構起「快樂的員工」、「滿意的顧客」、「得意的股東」、「和諧的社會」四大支柱，並透過良好的行為準則向前邁進崇友企業樂園，特制定員工行為準則。

二、適用範圍：本公司全體員工(含約聘、工讀生)。

三、作業說明：

第壹章 同事間的關係

同事間的關係應建立在互信、互助及為公司奉獻的基礎上：

- 1.1 同事間的密切合作只有在相互信任、相互尊重的氛圍中才能取得，所以員工須和睦相處為共同目標努力工作，才是成功的主要動力。
- 1.2 在處理與同事或自己下屬的關係時，應樹立一個正派、公平和正直的榜樣。領導者有責任制訂明確的工作考核標準，創造一個有益於團體工作的環境。
- 1.3 同事間應開誠佈公地溝通，而身為領導者，更應視下屬為獨立個人，讓他們在工作中享有一定的自由空間，並在如何提高工作成效方面提供建議和意見；身為下屬，在工作方面應拋棄本位主義，須主動參與並以創新方式解決問題。
- 1.4 不得歧視種族、宗教、性別、年齡、婚姻狀況或殘障身分者。
- 1.5 不得為性騷擾的行為，避免在工作場合偏袒或出現偏袒現象。
- 1.6 尊重個人隱私和尊嚴，對個人資料予以保護和保密，切實遵守勞工安全相關法規規定，禁止濫用毒品或酒精或非法持有槍枝。

第貳章 我們與公司的關係

我們瞭解公司對我們的信賴，員工應正直誠實行事以維護公司對我們的信賴，因此我們應避免利益衝突，以免影響判斷力：

崇友實業股份有限公司

第2頁，共4頁

內 部 規 章	員工行為準則	主辦單位	人資課
		編 號	IB-0204
<p>2.1 員工不得持有或以配偶名義持有與公司有競爭或業務往來公司或廠商的股票或股份，或在該公司或該廠商有個人利益(含擔任競爭或業務往來公司之董事、監察人、經理人等職務)。</p> <p>2.2 工作期間不得為公司的供應商、顧客或競爭者工作，不得利用工作時間、公司設備或資料做任何與本公司工作無關的事情；非經核可，員工不得對公司的供應商、顧客或競爭者提供技術支援。</p> <p>2.3 必須嚴守公司的祕密，公司的商業機密包括但不限於凡屬公司產品生產流程、資料、技術文件、研發資料、資訊程式、原始碼、客戶資料、產品成本或其他形式的檔案記錄。</p> <p>2.4 不得使用公司商業機密文件為自己或公司以外的人謀利；非經允許，員工亦不得向公司以外的任何人洩漏公司商業機密。</p> <p>2.5 回覆新聞媒體或其他機構詢問時應遵守公司的政策。</p> <p>2.6 我們必須保護公司財產，公司的財產(包括商標、技術專利及其他公司所擁有之智慧財產權)、設備和服務僅供合法、適當、經授權的使用，嚴禁竊盜、侵占。對於配置使用的公司設備，員工應負責管理及保護。</p> <p>2.7 我們必須以負責的態度使用公司的資訊技術資源，使用時必須遵守公司資通安全相規定，包括有關特定電腦技術、資料保護、商業機密和專有資訊、知識產權、語音郵件、其他語音系統、傳真機以及內部網路獲得下載的資訊。</p> <p>2.8 公司資訊技術資源的使用應為本公司業務服務，不得隨意將自己的密碼洩漏給他人或允許他人使用自己的密碼。</p>			
第參章 我們與其他公司／廠商的關係			

崇友實業股份有限公司

第3頁，共4頁

內 部 規 章	員工行為準則	主辦單位	人資課
		編 號	IB-0204

在與其他公司往來時，維護我們「誠實、公平」的聲譽，非常重要：

3.1 對待供應商應遵守職業道德，不得給予或收受廠商禮物或回佣以影響業務決策。

3.2 尊重他人的智慧財產權，保護公司免受可能的侵權或索賠要求。

第四章 我們與消費者的關係

公司的商譽建立在產品的質量和安全上，我們對產品質量和安全的承諾是公司持續成長和成功的重要因素：

4.1 我們以優良的品質、性能超越的產品獲取消費者的信任。

4.2 運用我們的創造力來滿足消費者不斷變化的需求，盡一切合理努力維護或重建消費者對我們的信心使消費者繼續購買產品。

第五章 我們與社會的關係

5.1 參與當地的捐助及志願工作。

5.2 處理公司業務應遵循政府相關法令規定。

5.3 與我們業務所在之地區政府和社區合作，改進這些社區教育、文化、經濟及社會狀況。

第六章 我們與環境的關係

顧客及社區群眾的健康和安全是我們最關注的：

6.1 承諾減少廢物的產生並盡量減輕我們的產品及包裝對環境的影響。我們致力於減少耗能，提升資源回收利用以及發展其他負責任的廢物處理方案。

6.2 承諾生產、包裝及銷售符合高於健康和安法規的高質量產品。

崇友實業股份有限公司

第4頁，共4頁

內 部 規 章	員工行為準則	主辦單位	人資課
		編 號	IB-0204
<p>6.3 我們會安全操作設備，努力改進設備和生產流程以保護環境。</p>			
<p>第柒章 我們與股東的關係</p>			
<p>努力為股東的最大利益服務，對他們的投資提供持續增長、公平的回報。保護股東的投資，遵循我們的核心價值和行為準則進行經營。在經營過程中遵行公平和誠信的原則，為股東創造更高的價值：</p>			
<p>7.1 以良好的公司治理來保護股東價值，以良善的審計方案增強投資者對財務情況的信心。</p>			
<p>7.2 公司承諾對財務報告的質量、完整性和透明度負責，且具體顯現在公司長期穩定的政策上。</p>			
<p>第捌章 違紀的責任</p>			
<p>管理者有責任將這些規範向共事的員工闡明，以確保他們的理解並遵照執行：</p>			
<p>8.1 公司應對舉發違紀行為的員工或協助公司調查違紀行為的員工提供適當保護且對其姓名及相關資料予以保密。</p>			
<p>8.2 舉報人應具名陳述所檢舉之違紀事實及相關事證，以利調查；所有被舉發的違紀行為將立即受到調查。</p>			
<p>8.3 管理者發現違紀行為後應儘快地予以制止，違反行為經查證屬實，公司將依人事獎懲規定對違紀者予以處罰，若該違紀行為侵害公司權益且情節重大者，除予以免職外並移送法辦。</p>			